Как правильно заключать договор с бывшим муниципальным служащим?

1. Трудоустройство по трудовому договору?

НЕТ →

1.1. Оказание работ или услуг по гражданско-правовому договору?

ДА ↓

1.2. Стоимость работ по договору более 100 000 руб. в месяц

ДА ↓

2. Это бывший муниципальный служащий? (проверить запись в трудовой книжке)

ДА ←

НЕТ ↓

Оформление типового пакета документов при заключении договора

ДА ↓

3. Истекли ли 2 (два) года с момента увольнения с муниципальной службы?

НЕТ ↓

4. В течение 10 дней с момента заключения трудового или гражданско-правового договора необходимо направить письменное сообщение о его заключении работодателю по последнему месту службы гражданина

В случае, когда орган, в котором гражданин замещал должность, упразднен или реорганизован, сообщение необходимо направить в орган, выполняющий его функции

Кадровый работник обеспечивает сохранность документа, подтверждающего направление сообщения о заключении договора по почте заказным письмом с подтверждением его получения

Сообщение оформляется в письменной форме в соответствии с требованиями постановления Правительства РФ от 21.01.2015 № 29

За нарушение настоящих правил штраф до 500 000 руб. (статья 19.29 КоАП РФ)